

CYRIL BONNET

MANAGER DE TRANSITION & CONSEILLER EN STRATEGIE DES ASSOCIATIONS

SECTEUR SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SOCIOCULTUREL

📞 06 84 75 09 82 ✉️ cyril.bonnet@horme.fr 🌐 <https://horme.fr> 🗺 Loire-Atlantique (mobile France entière)

Manager de transition et conseiller en stratégie, j'accompagne les associations du secteur social, médico-social et socioculturel soit en phase de tension, transformation ou vacance de direction (continuité managériale, apaisement des relations, stabilisation), soit en accompagnement de leurs réflexions stratégiques (modèle économique, gouvernance, évolution de l'offre). Mon approche : une connaissance plurielle des enjeux sectoriels au service de l'autonomie des organisations.

EXPÉRIENCES RÉCENTES

ABRI DE LA PROVIDENCE

2022-2025

DIRECTEUR GENERAL

15 établissements et services / 180 salariés / 17M€ / Mission de 2 ans

Intervention auprès de personnes en situation de précarité : veille et urgence sociale, hébergement et logement accompagné, intégration de publics migrants et MNA

- Refondation de la gouvernance : renouvellement et élargissement du CA (doublement), retour à un fonctionnement collégial et politique ;
- Structuration des fonctions support : recrutement de cadres clés (RH, comptabilité, patrimoine & logistique, DGa), professionnalisation du pilotage administratif et financier ;
- Restauration des relations institutionnelles : renouvellement du dialogue avec le Département, l'État et les partenaires après une période de crise, repositionnement comme acteur majeur du territoire ;
- Réorganisation stratégique : passage de 5 à 3 pôles, montée en compétences des cadres éducatifs (formation Master), clarification des responsabilités et reprise du dialogue social.

ASSOCIATION SAINT BENOIT LABRE

2020-2022

DIRECTEUR DE POLE

14 établissements et services / 180 salariés / 600 jeunes / 21M€ / Mission de 2 ans

1^{er} acteur du département en matière d'accueil de mineurs non accompagnés (85% des MNA de Loire-Atlantique)

- Restauration des relations avec le Conseil Départemental 44 : renouvellement du dialogue et de la confiance avec le service MNA après une période de rupture ;
- Refondation du projet stratégique du pôle : passage d'une logique d'urgence sociale (migrants) à une approche de protection de l'enfance (enfants mineurs), redéfinition du sens de l'accompagnement ;

- Élévation des standards de prise en charge : alignement sur les standards de la protection de l'enfance, renforcement de la qualité et du sens de l'accompagnement éducatif ;
- Sécurisation et structuration du pôle : maintien de la continuité du service malgré une croissance de 30% des effectifs, professionnalisation des équipes et coordination renforcée avec la gouvernance.

HANDISUP

2017-2019

DIRECTEUR D'ASSOCIATION

80 salariés (40 ETP) / 1,2M€

Soutien à l'inclusion d'enfants et étudiants en situation de handicap

- Recentrage du projet dans un contexte de redressement judiciaire : clarification des missions, professionnalisation des activités, recentrage sur le cœur de métier en cohérence avec les besoins du territoire ;
- Restructuration et remobilisation : externalisation d'activités périphériques, restructuration interne et remobilisation des équipes ;
- Reconquête de la légitimité institutionnelle : restauration de la confiance avec les partenaires et autorités d'autorisation.

INNOVATIO

2015-2017

GERANT DE SOCIETE ET CONSULTANT

2 associés / 19 missions réalisées / de quelques jours à 18 mois

Cabinet de conseil en management et stratégie auprès d'associations et d'établissements des secteurs socioculturel, social et médico-social

- Accompagnement du changement organisationnel (protection de l'enfance, insertion professionnelle, développement local) ;
- Appui à la gouvernance et management intermédiaire ;
- Stratégies de communication et animation d'instances participatives ;
- Formation de cadres et dirigeants associatifs.

SAUVEGARDE MAYENNE-SARTHE (INALTA)

2011-2015

DIRECTEUR RECHERCHE & DEVELOPPEMENT

17 établissements et services / 450 salariés / 27M€

Protection de l'enfance, soins, insertion, formation, sur trois départements

- Membre de l'équipe de direction générale : création et pilotage de la direction R&D, management d'une équipe support de 3 personnes ;
- Pilotage stratégique : coordination des évaluations internes et externes, élaboration des réponses à appels à projets, animation de la commission associative des activités opérationnelles ;
- Structuration de la démarche qualité : coordination de l'écriture des projets d'établissement et des outils droits et libertés.

OFFRES D'ACCOMPAGNEMENT

| | |
|--|---|
| <p>1 MANAGEMENT DE TRANSITION – FONCTIONS DE DIRECTION</p> <ul style="list-style-type: none">• Continuité de fonctionnement et pilotage• Stabilisation de la gouvernance• Remise en capacité de décider et d'agir <p>Cadre : CDD, intérim, mission</p> <p>Durée : 3 à 12 mois</p> | <p>2 CONSEIL STRATEGIQUE ET ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS</p> <ul style="list-style-type: none">• Diagnostics organisationnels et stratégiques• Définition des orientations stratégiques• Accompagnement à la mise en œuvre <p>Cadre : prestation / DLA</p> <p>Durée : 1 à 6 mois (modulable)</p> |
| <p>3 TRANSFORMATION DU MODELE ECONOMIQUE</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyse des dépendances financières• Stratégies de financement plurielles• Pilotage financier et stratégique robuste <p>Cadre : Conseil, réponse à AAP</p> <p>Durée : 2 à 6 mois</p> | <p>4 APPUI A L'INNOVATION ET A LA GOUVERNANCE</p> <ul style="list-style-type: none">• Innovation organisationnelle et managériale• Appui à la gouvernance en phases sensibles• Appropriation de méthodes de pilotage <p>Cadre : conseil ou transition</p> <p>Durée : 3 à 12 mois (selon périmètre)</p> |

COMPÉTENCES CLÉS

- Analyse stratégique et diagnostic organisationnel ;
- Management de transition et gestion de crise ;
- Gouvernance et pilotage stratégique (CA, comités de direction, instances de régulation) ;
- Réorganisation et conduite du changement ;
- Animation et mobilisation d'équipes en contexte complexe ou tendu ;
- Communication institutionnelle, représentation de l'organisation et relations partenariales (ARS, Conseils départementaux, financeurs publics) ;
- Dialogue social et négociation avec les instances représentatives du personnel.

FORMATION & CERTIFICATIONS

2007 – 2008 Master Action sociale et de santé – Université de Bretagne Occidentale

Mémoire : la participation des habitants et le rôle des associations dans le développement social d'un territoire

2011 Formation d'évaluateur externe expert des ESMS – Espace Sentein

2015 – 2016 Formation en Innovation et intelligence économique des entreprises – IGR IAE, Rennes 1

2019 – 2020 Formation en Management de projets stratégiques – CESI Nantes